



Najla M. Al Shirawi
Chief Executive Officer

SICO Prioritises Diversity and Inclusion in the workplace

SICO BSC (c), a leading regional asset manager, broker, market maker and investment bank (licensed as a wholesale bank by the CBB), continues to champion the cause of diversity and inclusion with the successful completion of a 4-day interactive online diversity and inclusion training for members of its management team. The workshop, led by leadership, diversity and inclusion specialist Bushra Winter, is an integral component of SICO's ongoing strategy to incorporate inclusive practices that empower and create equal opportunities for its employees.

"At SICO, we believe that the diversity that we are developing across the entirety of our team allows us to leverage unique backgrounds and skills that are key to our success as an organization." said SICO CEO , Najla Al Shirawi "We are aiming to instill global best practices across the organization which will ensure equal opportunities for our employees and cultivate teams that are innovative, diverse and inclusive, and thus cement our role as a driving force across the regional financial sector with employee advancement and sustainability at the core of our operations," added Al-Shirawi.

The workshop was held with the aim of creating awareness about the differences and uniqueness of the team and seeing individual differences as an opportunity for innovation and growth. It was tailored to support the team's unique goals and leadership objectives and aims to introduce robust diversity and inclusivity policies in order to continue building a diverse team and sound corporate culture across the bank. The training also highlighted the benefits of a diverse and inclusive workforce, which leads to improved performance, a healthy workplace, increased employee satisfaction, and better innovation across the organization. Important topics such as how to incorporate inclusive practices into SICO's recruitment and workplace strategy, how to remove unconscious bias, and strength-based approaches to leadership were covered.

SICO has worked to hire a diverse team representing ten different nationalities with a multitude of skills and backgrounds in order to add value to its operations. Women at SICO account for 40% of the bank's staff, 38% of the bank's managerial team and 33% of SICO's Board of Directors. The

bank has also successfully met local nationalization requirements, with a 70% Bahrainization rate among its workforce.

- Ends -

About SICO

SICO is a leading regional asset manager, broker, and investment bank, with USD 2.3 bn in assets under management (AUM). Today SICO operates under a wholesale banking licence from the Central Bank of Bahrain and also oversees three wholly owned subsidiaries: an Abu Dhabi-based brokerage firm, SICO Financial Brokerage, a specialised regional custody house, SICO Fund Services Company (SFS), and a Saudi-based investment banking provider, SICO Capital (subject to approvals). Headquartered in the Kingdom of Bahrain with a growing regional and international presence, SICO has a well-established track record as a trusted regional bank offering a comprehensive suite of financial solutions, including asset management, brokerage, investment banking, and market making, backed by a robust and experienced research team that provides regional insight and analysis of more than 90 percent of the region's major equities. Since inception in 1995, SICO has consistently outperformed the market and developed a solid base of institutional clients. Going forward, the bank's continued growth will be guided by its commitments to strong corporate governance and developing trusting relationships with its clients. The bank will also continue to invest in its information technology capabilities and the human capital of its 100 exceptional employees.

Media Contact:

Ms. Nadeen Oweis

Head of Corporate Communications, SICO

Direct Tel: (+973) 1751 5017

Email: noweis@sicobank.com



نجلاء الشيراوي
الرئيس التنفيذي

سيكو تلقي الضوء على أهمية التنوع والشمولية في بيئة العمل

تواصل سيكو ش.م.ب (م)، البنك الإقليمي الرائد في مجال إدارة الأصول والوساطة وصناعة السوق والخدمات المصرفية الاستثمارية (والمركز من قبل مصرف البحرين المركزي كبنك جملة تقليدي)، تحقيق الريادة في مجال التنوع والشمولية من خلال نجاحها في استكمال دورة تدريبية تفاعلية نظمت عن بعد (أونلاين) لفريق الإدارة التنفيذية تحت عنوان التنوع والشمولية في بيئة العمل. وأقيمت ورشة العمل على مدى أربعة أيام بإشراف السيدة بشرى وينترو، وهي إحدى أهم المتخصصات ذات الخبرة الواسعة في مجال تدريب القادة وتعزيز التنوع والشمولية في بيئة العمل. ويأتي تنظيم هذه الورشة التدريبية في إطار استراتيجية سيكو الرامية إلى ضمان الشمولية في بيئة العمل وطرح مبادرات من شأنها تمكين وتوفير فرص متكافئة لموظفيها.

وفي هذا الصدد، أشارت نجلاء الشيراوي، الرئيس التنفيذي لسيكو قائلة: "نؤمن في سيكو بأن تحقيق التنوع بين جميع أفراد فرق العمل يتيح لنا الاستفادة من وجهات نظر متنوعة ومتميزة ومهارات مختلفة، بما يعد عاملاً هاماً في تحقيق النجاح. إننا نسعى إلى دمج أفضل الممارسات وأكثرها تأثيراً لخلق فرص متساوية لجميع الموظفين دون استثناء، بما يساهم في بناء فريق عمل مبدع ومؤمن بأهمية التنوع والابتكار، مما يعزز دورنا كمثال يحتذى به في القطاع المالي في المنطقة، حيث أن تطور الموظفين يأتي على رأس أولوياتنا وأهم أسس الاستدامة لدينا."

تم إعداد ورشة العمل التدريبية بهدف زيادة الوعي بالاختلافات والفروق بين أفراد الفريق وكيفية تسخير هذه الفروق لرفع مستوى الإنتاجية والأداء. وذلك من خلال تطوير الأفكار التي تدعم أهداف إعداد فريق عمل متنوع وطرح سياسات راسخة وممارسات فعالة لتحفيز الشمولية والتنوع وبناء ثقافة مؤسسية سليمة. إضافة إلى ذلك ركزت ورشة العمل على أساليب تطبيق الممارسات الشمولية والتي من شأنها أن تبرز وجهات نظر مختلفة ومتنوعة وتخلق بيئة ملائمة للإبداع والابتكار وتحسين بيئة العمل للارتقاء بمستوى الرضا لفريق العمل. وقد ناقشت كذلك ورشة العمل كيفية إدخال منهج الممارسات الشمولية في استراتيجية التوظيف، وكيفية الحد من التحيز غير المقصود، فضلاً عن تبني التوجهات المعتمدة على اكتشاف جوانب القوة الشخصية للموظف لتأهيله لتبوء المراكز القيادية.

وقد حرصت سيكو على توظيف فريق عمل متنوع يشتمل على عشر جنسيات مختلفة يملك العديد من القدرات والمهارات والخلفيات الثقافية التي تضيف القيمة العالية لعملياتها. وتشكل النساء في سيكو 40% من الموظفين، و38% من الفريق الإداري، و33% من أعضاء مجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، نجحت سيكو في تحقيق متطلبات التوظيف مع نسبة بحرنة تبلغ 70% بين موظفيها.

نبذة عن سيكو

تمثل سيكو أحد أبرز البنوك الإقليمية الرائدة المتخصصة في إدارة الأصول والوساطة والخدمات المصرفية الاستثمارية، وتصل قيمة الأصول تحت الإدارة لديها إلى أكثر من 2.3 مليار دولار أمريكي. وتعمل سيكو اليوم بموجب ترخيص من مصرف البحرين المركزي كبنك جملة تقليدي، كما تُشرف على ثلاث شركات تابعة ومملوكة لها بالكامل: سيكو للوساطة المالية، وهي دار وساطة مالية مقرها أبوظبي، وسيكو لخدمات الصناديق الاستثمارية، وسيكو كابيتل المزودة لخدمات المصرفية الاستثمارية والواقع مقرها في المملكة العربية السعودية (خاضعة للموافقة). وتتخذ سيكو من مملكة البحرين مقرًا لها، وهي آخذة في التوسع على الصعيدين الإقليمي والدولي، كما تتمتع بسجل حافل بالإنجازات باعتبارها بنك إقليمي موثوق به يقدم مجموعة متكاملة من الحلول المالية، بما في ذلك إدارة الأصول والوساطة والخدمات المصرفية الاستثمارية وصناعة السوق، والتي يدعمها فريق بحوث قوي من أمهر الخبراء يوفر رؤية ثاقبة وتحليلات مدروسة عن أكثر من 90 بالمائة من الأسهم الرئيسية في المنطقة. ومنذ تأسيسها في العام 1995، دأبت سيكو على تحقيق أداء متفوق في السوق، وأصبحت لها قاعدة عملاء عريضة من كبرى المؤسسات. وتمضي سيكو قدمًا في مسيرتها نحو المزيد من النمو والازدهار، والتي يقودها التزامها الراسخ بإطار حوكمة مؤسساتية قوي، فضلًا عن سعيها الدائم إلى توظيف أواصر الثقة مع عملائها. وستواصل سيكو الاستثمار في تطوير إمكاناتها التقنية ورأس مالها البشري الذي يتألف من نحو 100 موظف متميز.

لمزيد من المعلومات:

ندين عويس

مدير العلاقات العامة

سيكو

هاتف مباشر: (+973) 1751 5017

البريد الإلكتروني: noweis@sicobank.com